

Zielona Góra, 18 marca 2020 r.

## **UNIWERSYTET ZIELONOGÓRSKI**

ogłasza konkurs

na **stanowisko referenta**

w Biurze Zarządzania Nieruchomościami i Obsługi Uczelni  
w Dziale Obsługi Uczelni

Zatrudnienie w ramach umowy o pracę w wymiarze ½ etatu:

### **Do zadań pracownika zatrudnionego na tym stanowisku należy:**

1. Nadzór i kontrola poprawności działania systemów pomiarowych i kontroli dostępu w pomieszczeniach badawczych
2. Wprowadzanie, zmiana i usuwanie danych w systemie pomiarowym i gromadzącym dane z układów pomiarowych.
3. Gromadzenie i opracowywanie danych analitycznych dedykowanych zespołom badawczym
4. Przygotowywanie danych zgodnie z oczekiwaniem zespołów badawczych
5. Bieżąca ciągła kontrola stanów pracy układów pomiarowych oraz infrastruktury stanowiącej wyposażenie pomieszczeń badawczych
6. Przygotowywanie Opisów Przedmiotu Zamówienia do zamówień na doposażenie, zmianę wyposażenia, przebudowę itp pomieszczeń badawczych.
7. Zapewnienie ciągłości pracy systemów pomiarowych i badawczych zlokalizowanych w pomieszczeniach badawczych
8. Usuwanie awarii i dokonywanie napraw systemów wymienionych wyżej
9. Programowanie układu pomiarowego oraz gromadzącego dane z układów pomiarowych
10. Podejmowanie działań interwencyjnych w przypadku wystąpienia awarii systemów wskazanych wyżej
11. Koordynowanie działań podmiotów zewnętrznych oraz jednostek organizacyjnych Biura Zarządzania Nieruchomościami wykonujących w pomieszczeniach badawczych prace serwisowe, naprawcze, remontowe itp.
12. Wykonywanie prac związanych ze zmianą aranżacji i wyposażenia pomieszczeń badawczych
13. Współpraca z pozostałymi jednostkami biura w zakresie działalności BZNI OU określonym w regulaminie organizacyjnym a odnoszącym się do pomieszczeń badawczych

### **Wymagania niezbędne:**

- dyspozycyjność,
- znajomość obsługi komputera,
- znajomość zasad budowania, działania i programowania systemów pomiaru i analizy czynników środowiskowych
- doświadczenie zawodowe w planowaniu, budowie, rozbudowie i programowaniu systemów pomiaru zmiennych środowiskowych.
- umiejętność diagnozowania wykonywania napraw systemów pomiaru czynników środowiskowych
- umiejętność stosowania i interpretacji dokumentów oraz instrukcji,
- duża motywacja do pracy oraz wysoka kultura osobista,
- umiejętność współpracy z ludźmi, rzetelność, komunikatywność,
- miła aparycja, odporność na stres.

### **Kandydat zobowiązany jest złożyć:**

- życiorys (CV),

Prosimy o zawarcie klauzuli: *Wyrażam zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Uniwersytet Zielonogórski z siedzibą w Zielonej Górze (65-417), przy ulicy Licealna 9. Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.*

Zainteresowane osoby spełniające powyższe kryteria prosimy o złożenie dokumentów do dnia **27 marca 2020 roku** do **godz. 15:00** elektronicznie na adres [rekrutacja-pracownikow@adm.uz.zgora.pl](mailto:rekrutacja-pracownikow@adm.uz.zgora.pl)

Pragniemy poinformować, iż administratorem podanych przez Państwa danych osobowych jest Uniwersytet Zielonogórski z siedzibą przy ulicy Licealnej 9, 65-417 Zielona Góra.

Ponadto informujemy, że:

1. Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którymi możesz się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw przy pomocy adresu e-mail: [IOD@adm.uz.zgora.pl](mailto:IOD@adm.uz.zgora.pl) lub telefonicznie 603474724.
2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Uniwersytet Zielonogórski w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji na stanowisko portiera. Na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (tj. art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy o ochronie danych osobowych).
3. Pani/Pana dane będą przetwarzane do rozstrzygnięcia procesu rekrutacji, ale nie dłużej niż 6 miesięcy od daty złożenia oferty.
4. Przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do danych osobowych dotyczących Pani/Pana osoby, ich sprostowanie, usunięcie lub ograniczenie przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania a także prawo do przenoszenia danych.
5. Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie. Powyższe nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody przed jej cofnięciem.
6. Dodatkowo przysługuje Pani/Panu prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji.
8. Decyzje dotyczące przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.**